

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
В коллективный договор
Муниципального автономного учреждения
дополнительного образования
«Детская художественная школа им. Р.С. Мэрдыеева» г. Улан-Удэ
на 2021-2024 годы


Принято на общем собрании
трудового коллектива МАУ ДО ДХШ г. Улан-Удэ
протокол №1 от «17» апреля 2024г.



Администрация г.Улан-Удэ
Комитет экономического развития и туризма
ЗАРЕГИСТРИРОВАН
«19» апреля 2024г.
Регистрационный № 62
С.С. Зоринцева и.и.
(Должность и ФИО лица, осуществляющего регистрацию)
Подпись

СОГЛАСОВАНО

Заместитель председателя Комитета по
культуре
Администрации г. Улан-Удэ.

 Э.Ц. Цыренов

СОГЛАСОВАНО

Председатель Профсоюзной
организации МАУ ДО ДХШ
г. Улан-Удэ.

 Дагбаева Д.Д.

УТВЕРЖДАЮ

Представитель работодателя
Директор МАУ ДО ДХШ
г. Улан-Удэ
Нанзатова Л.Т-Б.

1. На основании Постановления Администрации г. Улан-Удэ "О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры г. Улан-Удэ, утвержденное постановлением Администрации г. Улан-Удэ от 27.01.2017г. №11» от 17.04.2024г. №75, внести следующие изменения и дополнения в Приложение №2 Коллективного договора на 2021-2024годы «Положение об оплате труда работников ДХШ»:

- 1.1. Исключить в абзаце 5.6. приложения к Коллективному договору (изменения и дополнения в Коллективный договор от 13.12.2022г.) после таблицы 2 слова «100%».
- 1.2. Включить в таблицу №2 «Виды и размеры стимулирующих выплат» пункт 2.5. и читать в следующей редакции:

Таблица №2

Виды и размер стимулирующих выплат

№ п/п	Виды стимулирующих выплат	Рекомендуемый размер в процентах от оклада
1.	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы *	13,5
2.	Выплаты за качество выполняемых работ	
2.1	Квалификация педагогическим работникам:	
2.1.1	- высшая квалификационная категория	40
2.1.2	- первая квалификационная категория	20
2.4	Высокое профессиональное мастерство	15
2.5	Молодой специалист	40
2.6	За ученую степень:	
2.6.1	- доктора наук	20
2.6.2	- кандидата наук	10
2.7	за почетные звания:	
2.7.1	- "Народный"	
	-уровень субъекта	20

	- уровень федеральный	30
2.7.2	- "Заслуженный"	
	-уровень субъекта	10
	- уровень федеральный	25
2.7.3.	«Почетный»	
	-уровень субъекта	10
	- уровень федеральный	15
2.7.4.	«Отличник»	
	-уровень субъекта	10
	- уровень федеральный	15
3.	Выплаты за стаж непрерывной работы:	
	- 1 - 3 лет	10
	- 3 - 5 лет	20
	- свыше 5 лет	30
5.	Премияльные выплаты по итогам работы	Согласно локального акта учреждения

1.3. Таблицу №5 Перечень «Профессиональные квалификационные группы» изложить в новой редакции:

N группы	Профессиональные квалификационные группы	Квалификационные группы	Минимальные размеры окладов (руб.)	Повышающий коэффициент к окладу	Размер оклада (руб.)	Наименование должностей и критерии уровня профессиональной подготовки и квалификации
1.	Должности педагогических работников	2 квалификационный уровень	12255	1	12255	педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог
		3 квалификационный уровень	12255	1,02	12501	методист; педагог-психолог
		4 квалификационный уровень	12255	1,04	12746	преподаватель; старший методист

2.	Должности руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень	17238	1,15	19824	Заведующий (начальник) структурным подразделением: отделом, отделением, сектором и другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу дополнительного образования детей
3	Общественные рабочие и рабочие первого уровня	1 квалификационный уровень	10228	1,22	12479	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; уборщик служебных помещений; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий
4.	Общественные должности и служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	11764	1,11	13059	секретарь руководителя;
		2 квалификационный уровень	11764	1,13	13294	Заведующий хозяйством;
5.	Общественные должности и служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	13670	1	13670	специалист по кадрам; специалист по информационным ресурсам

2. На основании Постановления Администрации г. Улан-Удэ "О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры г. Улан-Удэ, утвержденное постановлением Администрации г. Улан-Удэ от 27.01.2017г. №11» от 17.04.2024г. №75, внести следующие изменения и дополнения в Приложение №3 Коллективного договора на 2021-2024годы «Положение о премировании работников МАУ ДО ДХШ г. Улан-Удэ:

2.1.Пункт 1.1. изложить в новой редакции: Настоящее положение вводится в целях поощрения работников учреждения, стимулирования их деятельности, повышения эффективности, качества и инициативности, а также для положительной мотивации в работе.

2.2.Пункты 1.2., 1.4. оставить без изменений.

- 2.3. Пункт 1.3. изложить в новой редакции: Премияльные выплаты устанавливаются для всех штатных работников учреждения, за исключением внешних совместителей.
- 2.4. Пункт 2.1. изложить в новой редакции: Премияльные выплаты не являются гарантированными.
- 2.5. Пункт 2.2. оставить без изменений.
- 2.6. Пункт 2.3. изложить в новой редакции: Размер премий устанавливается в процентах от базового должностного оклада.
- 2.7. Пункты 2.4., 2.6., 2.7. исключаются.
- 2.8. Пункт 2.5. оставить без изменений.
- 2.9. Пункт 3.1. изложить в новой редакции: предусматриваются следующие виды премирования: квартальная, годовая, единовременная.
- 2.10. Пункты 3.2., пп. 3.2.1., таблица №1 исключить.
- 2.11. Пункт 3.3., таблицу №2 исключить и изложить в следующей редакции: Квартальная премия устанавливается в размере до 40% от базового должностного оклада за достижение следующих критериев и показателей:
- за наличие подготовленных обучающихся – победителей и призеров международных, всероссийских, республиканских и городских олимпиад и конкурсов 25% от контингента в соответствующем периоде.
 - за сохранность и стабильность контингента в соответствующем периоде.
 - за успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде.
 - за отсутствие письменных жалоб от граждан (родителей, обучающихся, работников и посетителей) в соответствующем периоде.
- 2.12. Пункт 3.4. таблицу №3 исключить и изложить в следующей редакции: премия по итогам работы за календарный год устанавливается в размере до 100% от базового должностного оклада за достижение следующих критериев и показателей:
- за участие в выполнении программы развития школы, выполнении показателей качества муниципального задания.
 - за успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде.
 - за отсутствие письменных жалоб от граждан (родителей, обучающихся, работников и посетителей) в соответствующем периоде.
 - за качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности.
 - за вклад работника в выполнении проводимых учреждением мероприятий.
 - по итогам календарного года.
- 2.13. Пункты 3.5., 3.5.1.1., 3.5.1.2., 3.5.1.3., 3.5.1.4., 3.5.1.5., 3.5.1.6., 3.5.2.1., 3.5.2.2., 3.5.2.3. изложить в новой редакции, под пунктом 3.5: Единовременное премирование устанавливается в размере до 100% от базового должностного оклада за достижение следующих показателей и достижений:
- за непосредственное участие в разработке и реализации грантовых проектов, творческих проектов на городском, республиканском и других уровнях;
 - за инициативу, творчество и применение современных форм и методов организации труда, использование новых эффективных технологий в процессе работы, с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, с детьми из социально неблагополучных семей и состоящими на учете в КДН;
 - за участие в семинарах, конференциях, симпозиумах, круглых столах с докладами и выступлениями, публикации статей в методических сборниках, журналах, газетах и в других средствах массовой информации;
 - за организацию и проведение мероприятий, выставок, фестивалей, акций, мастер-классов, открытых уроков, конкурсов, в том числе и профориентационных, направленных на повышение и улучшение имиджа школы, города, республики, страны.

- за участие в подготовке поездки и сопровождении обучающихся на конкурсы, олимпиады, семинары, пленэры.
- за участие педагогических работников в разработке и реализации предпрофессиональных и общеразвивающих образовательных программ, разработке и публикации трудов методического плана, издании собственных учебных пособий, учебников, и т.д.
- за качественную подготовку выпускников к поступлению в средние специальные учебные заведения и высшие учебные заведения профильной направленности.
- за сохранность и стабильность контингента в соответствующем периоде.
- за выполнение особо важных заданий (работ) и поручений.

2.14. Пункты 3.5.3.1., 3.5.2.2., 3.5.3.3. изложить в новой редакции под пунктами 3.5.1., 3.5.2., 3.5.3. и читать в следующей редакции:

3.5.1. Премирование к праздничным дням, в том числе к профессиональному празднику «День Учителя», премии к праздничным дням: Международному женскому дню - 8 марта, Дню защитника Отечества - 23 февраля. Размеры премий устанавливаются приказом руководителя учреждения из внебюджетных источников в размере до 100% от базового должностного оклада без применения статей 316 и 317 ТК РФ.

3.5.2. Премияльные выплаты к юбилейным датам (50, 55, 60, 65, 70 лет), выплачиваются 1 раз непосредственно ко дню рождения работника. Размер премий к юбилейным датам устанавливается из внебюджетных источников в размере до одного базового должностного оклада без применения статей 316 и 317 ТК РФ.

3.5.3. Премияльные выплаты в связи с награждением государственными наградами и званиями, ведомственными и структурными наградами устанавливаются без применения статей 316 и 317 ТК РФ:

- устанавливаются в размере в соответствии с Положениями о награждении;
- если в Положении о награждении не установлено премирование, тогда за счет внебюджетных источников, устанавливается поощрение в размере до одного месячного должностного оклада при награждении званиями и грамотами республиканского и муниципального уровней.

Пронумеровано, прошнуровано
и скреплено печатью на 6 листах.

Директор МАУ ДО ДХШ г. Улан-Удэ
Нанзатова Д.Т.Б. *ND*

« 18 » сентября 2024 г.

