

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
В коллективный договор
Муниципального автономного учреждения
дополнительного образования
«Детская художественная школа им. Р.С. Мэрдыеева» г. Улан-Удэ
на 2021-2024 годы


Принято на общем собрании
трудового коллектива МАУ ДО ДХШ г. Улан-Удэ
протокол №6 от «13» декабря 2022г.



Администрация г.Улан-Удэ
Комитет экономического развития и туризма
РЕГИСТРИРОВАН
15 » 12 2022г.
Регистрационный № 259
С.Р. Крайнов С.Р.
(Должность и ФИО специалиста,
осуществляющего регистрацию)
Подпись

СОГЛАСОВАНО

Заместитель председателя Комитета
по культуре
Администрации г. Улан-Удэ.

 Э.А. Ойурский


СОГЛАСОВАНО

Председатель Профсоюзной
организации МАУ ДО ДХШ
г. Улан-Удэ.

 Дагбаева Л.Д.

УТВЕРЖДАЮ

Представитель работодателя
Директор МАУ ДО ДХШ
г. Улан-Удэ

 Баянова Л.Т.

1. На основании Постановления Администрации г. Улан-Удэ от 27.01.2017г. №11 от 05.12.2022г. №257, внести следующие изменения и дополнения в Приложение №2 Коллективного договора на 2021-2024годы «Положение об оплате труда работников ДХШ»:

1.1. Внести изменения в разделе 5 «Выплаты стимулирующего характера», в пунктах 2.7.1., 2.7.2., 2.7.3., 2.7.4., 3 таблицы №2, пункт 5.6. и читать в следующей редакции:

№ п/п	Виды стимулирующих выплат	Рекомендуемый размер в процентах от оклада
2.7	за почетные звания:	
2.7.1	- "Народный"	
	-уровень субъекта	20
	-уровень федеральный	30
2.7.2	- "Заслуженный"	
	-уровень субъекта	10
	-уровень федеральный	25
2.7.3	-«Почетный»	
	-уровень субъекта	10
	-уровень федеральный	15
2.7.4	«Отличник»	
	-уровень субъекта	10
	-уровень федеральный	15
3.	Выплаты за стаж непрерывной работы:	
	- 1 - 3 лет	10
	- 3 - 5 лет	20
	- свыше 5 лет	30
5.	Премияльные выплаты по итогам работы	Согласно локальному акту учреждения

5.6. Молодые специалисты: Возраст до 35 лет включительно. Выпускники образовательных учреждений среднего профессионального образования или высшего профессионального образования, получившие документ государственного образца о среднем профессиональном образовании или о соответствующем уровне высшего профессионального образования соответствующее должности, заключившие в течении первых трех лет после получения диплома и заключившие трудовой договор с муниципальными учреждениями отрасли «культура», в течении первых трех лет получают надбавку 100% ежемесячно. Выплата назначается работникам по первому образованию.

1.2. Таблицу №4 «Показатели, размеры и условия применения премиальных выплат по итогам работы директора ДХШ» изложить в новой редакции:

п/п	Муниципальные учреждения дополнительного образования	Размер в процентах от должностного оклада	
1.1	Организация и проведение социально-значимых просветительских мероприятий (фестивалей, концертов, конкурсов, творческих встреч, проектов, научных конференций и др.), рассчитанных на обслуживание особых категорий потребителей. *	6	Ежемесячно
1.2	Наличие образцовых коллективов (за каждый коллектив)	1	Ежемесячно
1.3	Организация и проведение городских мероприятий согласно плану детской филармонии	10	Ежемесячно
1.4	Организация и проведение выставок	10	Ежемесячно
1.5	Сохранение планового контингента на внебюджетной основе.	5	Ежемесячно
1.6	Поступление выпускников в профильные ССУЗы и ВУЗы: -до 5 поступивших -более 5 поступивших	10 20	Ежемесячно
1.7	Привлечение грантовых средств: от 5 000 руб. – до 50 000 руб. свыше 50 000 руб.	10 15	Ежемесячно
1.8	Работа с детьми с ограниченными возможностями здоровья (при наличии инвалидности) -за каждого обучающегося	1	Ежемесячно
1.9	Поддержание сайта учреждения в актуальном состоянии (обновление не реже чем в 5 раз в месяц). Одновременный репост в социальных сетях.	5	Ежемесячно
1.10	Участие солистов, творческих коллективов в районных, городских, республиканских мероприятиях	10	Ежемесячно
1.11.	Процент (количество) событий, размещенных в АИС «Единый информационный портал в сфере культуры», рассчитанных на целевую аудиторию (молодежь от 14 до 22 лет): 1 публикация (за каждую) 4 и более публикаций	5 20	Ежемесячно
1.12.	Количество посещений Интернет-сайта учреждения, учтенных счетчиком учреждения в АИС «Единый информационный портал в сфере культуры»: 500 посещений 501-1000 посещений Свыше 1000 посещений	5 10 20	Ежемесячно
1.13	Привлечение детей, состоящих на учете Комиссии по делам несовершеннолетних, к систематическим занятиям в учреждении дополнительного образования: От 1 до 5 чел.(за каждого) Свыше 5 чел. (независимо от количества)	5 25	Ежемесячно
1.14	Работа с удаленными пользователями (дистанционное информационное обслуживание, интернет-конференции, интернет-конкурсы, интернет-проекты, онлайн мероприятия и	2	Ежемесячно

др.) (за каждое мероприятие). При дистанционном режиме работы с охватом более 100 человек.		
--	--	--

*К особым категориям потребителей относятся инвалиды, граждане пенсионного возраста, военнослужащие, ветераны Великой Отечественной войны, ветераны боевых действий на территории СССР, на территории Российской Федерации и территориях других государств, ветераны военной службы, ветераны труда, многодетные семьи, имеющие 3-х и более детей, малоимущие семьи, доноры, дети-сироты, дети, оказавшиеся в трудной жизненной ситуации или состоящие на учете в Комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

1.3. Таблицу №5 Перечень «Профессиональные квалификационные группы» дополнить пунктами 6 и 7, изложить в следующей редакции:

№ группы	Профессиональные квалификационные группы	Квалификационные группы	Минимальные размеры окладов (руб.)	Повышающий коэффициент к окладу	Размер оклада (руб.)	Наименование должностей и критерии уровня профессиональной подготовки квалификации
1.	"Должности педагогических работников"	2 квалификационный уровень	5737	1,00	5737	педагог дополнительного образования, педагог-организатор
		3 квалификационный уровень	5737	1,02	5851,74	методист;
		4 квалификационный уровень	5737	1,04	5966,48	Преподаватель, старший методист;
2.	«Должности руководителей структурных подразделений»	1 квалификационный уровень	7235	1,15	8320,25	Заведующий (начальник) структурным подразделением: отделом, отделением, сектором и другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу дополнительного образования детей.
3.	"Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"	1 квалификационный уровень	4444	1,22	5421,68	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; сторож (вахтер); гардеробщик; дворник уборщик служебных помещений; уборщик территорий; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;

4.	"Общепромышленные должности служащих второго уровня"	1 квалификационный уровень	4937	1,11	5480,07	секретарь руководителя;
		2 квалификационный уровень	4937	1,13	5578,81	Заведующий хозяйством
5.	"Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"	3 квалификационный уровень	7235	1,25	9043,75	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения
6.	"Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	1 квалификационный уровень	5737	1,21	6941,77	Инженер-программист (программист); специалист по кадрам; специалист в области охраны труда; специалист по пожарной профилактике; специалист по информационным ресурсам
7	"Общепромышленные должности служащих первого уровня"	1 квалификационный уровень	4464	1,22	5446,08	Специалист по закупкам; работник контрактной службы; контрактный управляющий; делопроизводитель; кассир; секретарь; секретарь-машинистка

1.4. Таблицу №6 «Показатели, определяющие отнесение должностных окладов руководителей к уровню оплаты труда» изложить в новой редакции:

№п/п	Тип (вид) учреждения	Уровень оплаты труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	Учреждения дополнительного образования	601 и более баллов	451-600 баллов	301-450 баллов	Менее 300 баллов

1.5. Таблицу №7 «Показатели, характеризующие деятельность учреждений дополнительного образования для определения уровня оплаты труда руководителей ДХШ и ДШИ» изложить в новой редакции:

№п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1.	Площадь здания	За каждые 100 квадратных метров	0,2
2	Площадь земельного участка	За каждые 100 квадратных метров	0,2
3	Количество работников (по списочному составу на 1 января текущего года)	- за каждого работника; - дополнительно за каждого преподавателя, имеющего: - I квалификационную категорию	1 0,5

		- высшую квалификационную категорию	1
4	Количество обучающихся в учреждении (по списочному составу на 1 января текущего года)	Из расчета за каждого обучающегося: - на бюджетной основе -на внебюджетной основе	0,5 1
5	Подготовка выпускников в вузы и ссузы	За каждого поступившего	5
6	Количество коллективов, имеющих звание «образцовый»	За каждый коллектив	5
7	Объем внебюджетных средств (данные предыдущего года): -платные услуги -добровольные пожертвования -спонсорские средства -грантовые средства	За каждые 100000,00 рублей	2 3 4 5

2. Привести в соответствие с требованиями законодательства пункты 3 и 4 единовременного премирования Приложения №3 Коллективного договора «Положение о премировании работников МАУ ДО ДХШ г. Улан-Удэ» путем преобразования выплат в абсолютной величине на расчеты в процентах от базового должностного оклада:

2.1. Таблицу №3. «Премия по итогам работы за календарный год», изложить в следующей редакции:

Всем работникам:		В процентах % от от базового должностного оклада:
1	По итогам деятельности за календарный год.	До 300
2	За привлечение спонсорской или благотворительной помощи	До 150
3	За личный вклад в дело выполнения качественных показателей Муниципального задания	До 300
4	За реализацию грантовых проектов	До 200
5	За активное участие в профсоюзной и общественной жизни ДХШ	До 100

2.2. пункты 3.5.1.1, 3.5.1.2, 3.5.1.3., 2.5.1.4., 3.5.1.5., 3.5.1.6., изложить в следующей редакции:

3.5.1.1. Участие в конкурсах профессионального мастерства, выступления с презентациями и докладами на конференциях, круглых столах, семинарах внешкольного уровня - до 200 % от базового должностного оклада.

3.5.1.2. Участие в организации и проведении на городском и республиканском уровнях конкурсов, выставок, мастер-классов, открытых уроков и других мероприятий, в том числе организация персональных выставок -до 300%.

3.5.1.3. За подготовку и организацию поездки обучающихся на выездные конкурсы, пленэры, олимпиады за пределами города и республики – до 100% от базового должностного оклада.

3.5.1.4. За участие в разработке грантовых проектов, также в осуществлении мероприятий по их реализации – до 300 % от базового должностного оклада.

3.5.1.5. За участие в реализации коллективных педагогических проектов, направленных на обобщение и внедрение передового педагогического опыта, способствующего получению новых компетенций преподавателями и обучающимися, разработку методических пособий, учебных программ, внедряемых в образовательный процесс, до 200% от базового должностного оклада.

3.5.1.6. За подготовку школы к новому учебному году, оформлении и подготовки кабинетов, благоустройство пришкольной территории (1 раз в конце учебного года) до 300% от базового должностного оклада.

2.3. пункты 3.5.2.1, 3.5.2.2, 3.5.2.3., изложить в следующей редакции:

3.5.2.1. За разработку и внедрение новых информационных, инновационных, образовательных технологий в учебный процесс, способствующих популяризации художественного образования и искусства в детской подростковой среде, интеграции, взаимодействию и межпредметным связям, созданию образовательных ресурсов в Интернете, в том числе использование соц. сетей в качестве популяризатора детского творчества – до 150% % от базового должностного оклада.

3.5.2.2. За отсутствие письменных жалоб граждан – до 50% % от базового должностного оклада.

3.5.2.3. По итогам работы учебного года – до 200% % от базового должностного оклада.

2.4. пункты 3.5.3, 3.5.3.1, 3.5.3.2., 3.5.3.3. изложить в следующей редакции:

3.5.3. Единовременное премирование к юбилейным датам, в связи с награждением государственными наградами и званиями, ведомственными и структурными наградами, также к праздничным дням устанавливаются без применения статей 313 и 316 ТК РФ.

3.5.3.1. Премирование к праздничным дням, в том числе к профессиональному празднику «День Учителя» в размере до 300% от базового должностного оклада. Премии к праздничным дням: Международному женскому дню - 8 марта, Дню защитника Отечества - 23 февраля. Размеры премий устанавливаются приказом руководителя учреждения в абсолютном размере до 60% от базового должностного оклада.

3.5.3.2. Премияльные выплаты к юбилейным датам (50, 55, 60, 65, 70 лет), выплачиваются 1 раз непосредственно ко дню рождения работника. Размер премий к юбилейным датам устанавливается в размере до трех месячных должностных окладов.

3.5.3.3. Премияльные выплаты в связи с награждением государственными наградами и званиями, ведомственными и структурными наградами. Размер премий в связи с награждениями устанавливается согласно соответствующих Положений о награждении в том числе и Положений ДХШ о поощрении за награждение грамотами региональных, республиканских и муниципальных уровней.

Прошито, прошнуровано

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
МИНИСТЕРСТВО
ПРОМЫШЛЕННОСТИ
И ТОРГОВЛИ
ИМ. П. С. МОДЕРНЕВА
Г. П. МОСКВА
ДИРЕКТОР
ДИВИЗИОНА
ДИСТОВ

[Handwritten signature]

