

**План мероприятий по минимизации коррупционных рисков  
в МАУ ДО «Детская художественная школа им. Р.С. Мэрдыеева» г. Улан-Удэ**

Мероприятие по минимизации коррупционного риска	Направление деятельности	Критическая точка	Срок (периодичность) реализации	Ответственный за реализацию	Планируемый результат
<b>Воспитательная и образовательная деятельность</b>					
Проведение внутреннего мониторинга соотношения поданных заявлений на прием детей и количеством свободных мест	Прием детей на ДПОП и ДООП, перевод обучающихся	Прием детей в и перевод в нарушение установленного нормативными правовыми актами и локальными актами Учреждения	С марта по май прием на ДПОП С августа прием на ДООП	директор	Обеспечение открытости и доступности информации о датах и сроках приема, условиях приема, плана набора по программам.
Периодическое размещение информации на официальном сайте образовательной организации о наличии свободных мест			Ежегодно, по мере появления мест	Заместитель директора по УВР	Обеспечение открытости и доступности информации о наличии свободных мест
Осуществление контроля за составлением и заполнением документов, справок, отчетности	Осуществление контроля за составлением и заполнением документов, справок, отчетности	Составление и заполнение документов, справок, отчетности с искажением, сокрытием отражаемых сведений	В течении года	Директор, заместитель директора по УВР	Отсутствие в документах, справках, отчетности искаженной информации
Осуществление контроля со стороны заместителя директора за освоением дополнительных предпрофессиональных и общеразвивающих общеобразовательных программ	Оказание образовательных услуг	Необеспечение качества обучения в рамках реализации дополнительных предпрофессиональных и общеразвивающих общеобразовательных программ	В течении года	заместитель директора по УВЯР	Обеспечение качества обучения в рамках реализации дополнительных предпрофессиональных и общеразвивающих общеобразовательных программ

Осуществление контроля со стороны директора за проведением опроса и его результатами. Проведение анкетирования в электронном виде	Проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) обучающихся удовлетворенности работой образовательной организации (качеством предоставляемых образовательных услуг)	Искажение данных ежегодного опроса родителей (законных представителей) обучающихся удовлетворенности работой образовательной организации (качеством предоставляемых образовательных услуг)	декабрь	директор	Обеспечение открытости и объективности проведения опроса, отсутствие в результатах опроса искаженной информации
Предоставление отчета о проведении самообследования на согласование Учредителю	Предоставление общественности отчета о проведении самообследования	Предоставление недостоверной информации по самообследованию учреждения	апрель	директор	Обеспечение открытости и прозрачности деятельности, отсутствие в отчете недостоверной информации
Взаимодействие с государственными, муниципальными, контрольно-надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации					
Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции на рабочих совещаниях, в том числе с участием представителей правоохранительных органов	Взаимодействие с государственными, муниципальными, контрольно-надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации	Получение личной выгоды, в том числе получение положительных актов по результатам проведенных проверок	При выявлении фактов	Директор, заместители директора, преподаватели	Предупреждение совершения коррупционного правонарушения
Информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции		При выявлении фактов	Информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции	Директор, рабочая группа	Предупреждение совершения коррупционного правонарушения
Организация защиты и работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными					

Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции и работе со служебной информацией, конфиденциальными данными (в том числе персональными данными) на рабочих совещаниях, в том числе с участием представителей правоохранительных органов	Работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными	Нарушение требований законодательства при работе со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными	В течении года	директор	Повышение правовой информированности работников об административной и уголовной ответственности за нарушения в области защиты конфиденциальной информации и персональных данных
Управление персоналом					
Проведение анализа профессиональной компетенции нанимаемого работника путем оценки уровня образования, опыта работы и их соответствия предлагаемой вакантной должности; Определение круга близких родственников претендента на вакантную должность с целью выявления возможного возникновения конфликта интересов.	Оформление трудовых отношений.	Заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за установление необоснованных преимуществ (исключений) при приеме на работу.	При приеме на Работу. При выявлении фактов.	директор, заместитель директора	Обеспечение соответствия профессиональной компетенции работника требованиям занимаемой должности. Предупреждение возникновения конфликта интересов. Обеспечение объективности и непредвзятости к работнику.
Проведение собеседования при приеме на работу. Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по			При приеме на работу	Директор, рабочая группа	Обеспечение объективности и непредвзятости к работнику

вопросам противодействия коррупции, в том числе с участием представителей правоохранительных органов					
Осуществление контроля со стороны директора за подготовкой кадровых документов в отношении работников	Подготовка кадровых документов в отношении работников	Искажение данных при подготовке кадровых документов в отношении работников (аттестация работников, получением предусмотренных законодательством льгот, подготовка наградного материала на присвоение работникам государственных, ведомственных, региональных и муниципальных наград).	Постоянно в течение года	директор	Отсутствие в кадровых документах искаженных данных
Ведение протоколов заседания Педагогического совета при обсуждении профессиональной и трудовой деятельности кандидатов	Подготовка кадровых документов в отношении работников	Искажение данных при подготовке кадровых документов в отношении работников (аттестация работников, получением предусмотренных законодательством льгот, подготовка наградного материала на присвоение работникам государственных, ведомственных, региональных и муниципальных наград).	В течение года	Директор, заместитель директора по УВР	Обеспечение объективности и открытости при рассмотрении профессиональной и трудовой деятельности работника
Проведение анализа профессиональной компетенции работника путем оценки уровня образования, опыта работы и их соответствия предлагаемой вакантной должности. Рассмотрение на комиссии по противодействию коррупции заявлений о	Кадровые перемещения	Заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за осуществление необъективных кадровых перемещений	При приеме на работу	Директор, члены комиссии	Обеспечение соответствия профессиональной компетенции работника требованиям занимаемой должности. Предупреждение возникновения конфликта интересов

возникновении конфликта интересов					
Комиссионное рассмотрение вопроса установления стимулирующих выплат и вознаграждений работникам. Осуществление контроля со стороны директора за начислением заработной платы работникам. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии утвержденным Положением.	Оплата труда	Неправомерное назначение выплат работникам	В течение года	Члены комиссии	Обеспечение объективности и открытости при установлении стимулирующих выплат и вознаграждений работникам. Предупреждение неправомерного назначения выплат работникам. Обеспечение соблюдения нормативных требований
Комиссионное проведение аттестации, в том числе с участием независимых экспертов	Проведение аттестации на соответствие занимаемой должности	Необъективность проведения аттестации работников (для категорий работников, подлежащих обязательной аттестации в соответствии с требованиями законодательства РФ)	При проведении аттестации	Члены комиссии	Обеспечение объективности и непредвзятости к работнику при проведении аттестации
Экономика и финансы					
Ревизионный контроль со стороны Учредителя	Принятие решений об использовании бюджетных средств	Нецелевое использование бюджетных средств	В течение года	директор	Недопущение нецелевого использования бюджетных средств
Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции, в том числе с участием представителей правоохранительных органов				директор	Повышение правовой информированности работников о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Предоставление ежегодной отчетности			ежегодно	директор	Обеспечение открытости и доступности информации

Проведение анкетирования родителей (законных представителей) по вопросу взимания денежных средств	Привлечение дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде благотворительности, спонсорской помощи, пожертвование для осуществления уставной деятельности	Нарушение порядка привлечения дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде благотворительности, спонсорской помощи, пожертвование для осуществления уставной деятельности	ежегодно	директор	Предупреждение совершения коррупционного правонарушения, недопущение взимания денежных средств
Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции, в том числе с участием представителей правоохранительных органов	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Нарушение порядка регистрации материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	В течение года	директор	Недопущение нарушений порядка регистрации материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей
Безвозмездное пользование имуществом					
Осуществление контроля за соблюдением правил учета материальных средств.	Выбор контрагентов на заключение договоров аренды и безвозмездного пользования, заключение договоров, приемка имущества после окончания действия договора.	Нарушение порядка выбора контрагентов на заключение договоров аренды и безвозмездного пользования, заключение договоров, приемка имущества после окончания действия договора.	В течении года.	Директор, заместитель директора.	Отсутствие нарушений правил учета материальных средств.
Ротация членов комиссии по списанию.				Директор, заместитель директора.	Недопущение к работе в составе комиссии заинтересованных лиц.
Проведение инвентаризации имущества.				Директор, заместитель директора.	Обеспечение контроля за сохранностью имущества
Закупки					
Проведение анализа рынка.	Формирование плана-графика закупок товаров, работ, услуг.	Нарушение условий при формировании плана-графика закупок товаров, работ, услуг	в течении года	Директор, заместитель директора.	Обеспечение объективности при формировании плана-графика.

Комиссионное рассмотрение коммерческих предложений.	Ведение преддоговорной работы.	Заключение прямых договоров.	в течении года	Директор, заместитель директора.	Обеспечение объективности при заключении договоров.
Комиссионное рассмотрение представленной поставщиком (подрядчиком, исполнителем) документации.	Составление документации об осуществлении закупки.	Ограничение круга лиц потенциальных участников закупки.			Обеспечение объективности и гласности при рассмотрении документации.
Комиссионный прием результатов выполненных работ(поставленных товаров, оказанных услуг).	Приемка результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг), несоответствующих условиям заключенных контрактов (договоров).	Подписание акта приемки товаров, работ, услуг представителем исполнителя по контракту (договору) с выявленными нарушениями.	в течении года.	Директор, заместитель директора.	Обеспечение объективности, открытости и гласности при приеме выполненных работ. Отсутствие нарушений выполненных работ.